

PODROBNÁ SPECIFIKACE PŘEDMĚTU PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY MALÉHO ROZSAHU

Zajištění odborného vzdělávání vedoucích pracovníků ČHMÚ

I. Popis předmětu plnění

- a) **Analýza potřeb** - Zpracování analýzy potřeb se zaměřením na identifikaci silných a slabých stránek v oblastech strategie a kultury organizace, nastavení manažerských systémů v oblasti řízení a manažerské kompetentnosti středního managementu ČHMÚ

b) **Základní kurz manažerských dovedností**

Vzdělávací program obecného managementu založený na principech Action Learning, určený především pro dva vrcholové manažery ČHMÚ. Program musí být zaměřen především na řešení komplexních problémů organizace. Měl by pokrývat minimálně oblasti vedení lidí, interpersonální dovednosti řízení lidských zdrojů, kulturu organizace, strategii, marketing, finance, organizování, řízení informací a tvořivost. Součástí tohoto programu musí být také postupy a využití metody pro řízení projektů (LogFrame), metoda pro řešení složitých problémů (Action Learning). Rozsah programu by měl být minimálně 120 výukových hodin, které budou rozloženy do maximálně 6-ti bloků. Doba realizace činí 3-6 měsíců od zahájení kurzu.

Počet účastníků tohoto kurzu bude maximálně 15 osob. Požadujeme přítomnost současně dvou spolupracujících lektorů, kteří zajistí výuku v českém případně slovenském jazyce. Nabídka musí zahrnovat zajištění odpovídajících výukových prostor, ubytování a stravování účastníků kurzu. Každý účastník zpracuje jednu studii, zaměřenou na vyhodnocení externích a interních vlivů na organizaci ČHMÚ. Vypracované studie budou posouzeny a vyhodnoceny ze strany lektorů.

c) Vzdělávací program pro střední management ČHMÚ

Tento vzdělávací program bude určen výhradně pro pracovníky ČHMÚ, v počtu 15-ti účastníků. Program bude založen, na principech Action Learning se zaměřením na řešení konkrétních problémů ČHMÚ. Náplň vzdělávacího programu bude konkretizována dle analýzy potřeb, uvedené v bodě a) této přílohy. Program bude pokrývat minimálně oblasti vedení lidí, interpersonální dovednosti pro spolupráci, kultura organizace, strategie, organizování a řízení informací. Účastníci budou seznámeni s principy Action Learning. Rozsah programu bude minimálně 45 výukových hodin, které budou rozloženy maximálně do čtyř bloků realizovaných v období 2-4 měsíců od zahájení kurzu. V průběhu celé výuky požadujeme současnou přítomnost minimálně dvou spolupracujících lektorů. Výuka tohoto kurzu bude vedena v českém nebo slovenském jazyce.